



**PENGARUH SEMANGAT KERJA, KOMPENSASI,
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA CV. KHRISNA PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

ALFIYATIN ULFAH

NIM. 2010-11-131

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA CV. KHRISNA PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Drs. H. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Belajar bisa untuk kesenangan, bisa untuk kebiasaan,
bisa untuk memperoleh kemampuan
(Francis Bacon)

"Modal Merupakan buah dari kerja
dan modal tidak pernah akan ada kalau sebelumnya tidak
ada kerja"
(Merriand Sennor)

PERSEMBAHAN :

*Skripsi ini saya persembahkan kepada :
kedua orang tuaku yang selalu memberikan dukungan baik moril dan materiil,
sahabat, serta teman-teman yang slalu memberikan motivasi hingga
terselesaikannya skripsi ini*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala berkat dan kasih-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH SEMANGAT KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV. KHRISNA PATI**, dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM, selaku sebagai pembimbing I sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, dan sebagai Pembimbing II yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan YME memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, September 2014

ALFIYATIN ULFAH
NIM. 2010-11-131

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2014

- A. Nama Penyusun : ALFIYATIN ULFAH
B. Judul Skripsi : **PENGARUH SEMANGAT KERJA, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA CV. KHRISNA PATI**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 76, Tabel 14, Gambar 2
D. Ringkasan :

Semangat kerja, disiplin kerja dan kompensasi merupakan beberapa faktor yang mendorong terwujudnya peningkatan produktivitas karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh semangat kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada CV. Khrisna Pati baik secara parsial maupun berganda. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh semangat kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada CV. Khrisna Pati baik secara parsial maupun berganda.

Dalam penelitian ini, variabel yang digunakan adalah semangat kerja (X_1) kompensasi (X_2), dan disiplin kerja (X_3) sebagai variabel independen dan produktivitas karyawan (Y_1) sebagai variabel dependen. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi sebanyak 214 dan sampel sebanyak 54 responden. Teknik pengumpulan datanya melalui kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan datanya melalui *editing*, *coding*, *scoring*, dan tabulasi. Uji Instrumen Data dilakukan dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi uji t (uji parsial), uji F(berganda), analisis koefisien determinasi (*adjusted R Square*).

Dari hasil penelitian diperoleh temuan sebagai berikut ini.

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan variabel semangat kerja terhadap produktivitas karyawan pada CV. Khrisna Pati secara parsial yang didasarkan Prob Sig. sebesar 0,015. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada CV. Khrisna Pati secara parsial yang didasarkan Prob Sig. sebesar 0,013 di bawah 0,05. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel

disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada CV. Khrisna Pati secara parsial yang didasarkan pada Prob Sig. sebesar 0,021 di bawah 0,05.

2. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel semangat kerja, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada CV. Khrisna Pati secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 48,315 memiliki nilai $F_{hitung} >$ dari nilai F_{tabel} sebesar 2,790, dan Prob Sig. sebesar 0,021 di bawah 0,05. Pengaruh kontribusi atau peranan ketiga variabel tersebut sebesar 72,8% terhadap produktivitas karyawan di CV. Khrisna Pati.

E. Daftar buku yang digunakan : 20 (tahun 2002-2013).



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Semangat Kerja	6
2.1.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja ...	6
2.1.2. Indikasi turunnya Semangat Kerja	7
2.1.3. Cara untuk Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan.	8
2.2. Kompensasi.....	9
2.2.1. Pengertian Kompensasi	11

2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebijakan	
Kompensasi	12
2.2.3. Bentuk-Bentuk Kompensasi Karyawan.....	12
2.3. Disiplin Kerja	14
2.3.1. Tipe-Tipe Disiplin Kerja	15
2.3.2. Pendekatan-Pendekatan Tindakan Pendisiplinan	15
2.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Disiplin ..	16
2.3.4. Langkah-Langkah Pelaksanaan Disiplin	18
2.4. Produktivitas	19
2.5. Hubungan Semangat Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas	20
2.6. Penelitian Terdahulu	
2.7. Kerangka Pemikiran	21
2.8. Hipotesis	24
BAB. III. METODE PENELITIAN	24
3.1. Rancangan Penelitian	
3.2. Variabel Penelitian	24
3.2.1. Macam Variabel	25
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	25
3.3. Jenis dan Sumber Data	26
3.4. Populasi dan Sampel	34
3.5. Pengumpulan Data	23
3.6. Pengolahan Data	37

Halaman

3.7. Uji Instrumen Data	37
3.7.1. Pengujian Kesahihan (Validity Test)	37
3.7.2. Uji Reliabilitas	37
3.8. Analisis Data	38
3.8.1. Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.8.2. Persamaan Regresi Berganda	42
3.8.3. Pengujian Hipotesis	43
3.8.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)...	44
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.1.1. Sejarah Singkat CV. Khisna Pati	44
4.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan	45
4.1.3. Tenaga Kerja dan Jam Kerja.....	45
4.1.4. Lokasi Perusahaan	45
4.1.5. Struktur Organisasi	46
4.1.6. Proses Produksi	47
4.1.7. Penggolongan Biaya pada PDAM Kabupaten Kudus....	47
4.1.8. Personalia	48
4.2. Uji Instrumen Data	49
4.2.1. Uji Validitas	50
4.2.2. Uji Reliabilitas	52
4.3. Penyajian Data	52
4.3.1. Identitas Responden	

Halaman

4.3.2. Deskriptif Variabel Penelitian	53
4.4. Analisis Data	54
4.4.1. Analisis Regresi	54
4.4.2. Uji Hipotesis	55
4.4.2.1. Uji t (parsial)	58
4.4.2.2. Uji F (berganda)	60
4.4.2.3. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)....	61
4.5. Pembahasan	69
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Saran-saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	29
3.1. Perhitungan Sampel	43
4.1. Hasil Uji Validitas	52
4.2. Hasil Uji Reliabilitas	53
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
4.5. Frekuensi Variabel Semangat Kerja	57
4.5. Frekuensi Variabel Kompensasi	58
4.6. Frekuensi Variabel Motivasi	59
4.7. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	58
4.8. Frekuensi Variabel produktivitas kerja.....	60
4.9. Persamaan Regresi Linier Berganda dan Nilai t Tes.....	61
4.10. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik Regresi.....	61
4.11. Hasil Pengujian Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ satu sisi)	63
4.12. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji satu sisi)	67
4.13. <i>Adjusted R Square</i>	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	33
4.1. Struktur Organisasi Struktur Organisasi CV. Khrisna Pati	48

